



FOR



PREMIO DNA

IL RICONOSCIMENTO CHE PREMIA PROGETTI
E BUONE PRATICHE CONCRETE DI INCLUSIONE
DELLE DIVERSITÀ IN AZIENDA

CALL E PARAMETRI DI
VALUTAZIONE



Indice

1 COS'È IL PREMIO DNA

2 LINEA GUIDA PER LA
CANDIDATURA

3 CRITERI DI
VALUTAZIONE

5 PREMIAZIONE

Cos'è il Premio DNA

DNA - Difference in Addition, nella forma del suo Osservatorio, istituisce il "Premio DNA", iniziativa riconosciuta dall'**UNAR** Ufficio Nazionale Antidiscriminazioni Razziali della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento per le Pari Opportunità.

Il Premio, **aperto a micro, piccole, medie e grandi imprese**, intende valutare, valorizzare e premiare progettualità virtuose legate all'inclusione della diversità in azienda (sia in termini di responsabilità sociale che di impatto positivo sulla produttività), permettendo anche una mappatura delle più importanti esperienze di inclusione lavorativa attualmente attive in Italia. Il riconoscimento è istituito all'interno dell'Osservatorio di DNA, ambito di progetto volto alla ricerca sulla D&I, di cui fanno parte il **Dipartimento Scienze Sociali ed Economiche dell'Università di Roma "Sapienza"** e il **Dipartimento Scienze Aziendali dell'Università Alma Mater Studiorum di Bologna**.



Linea guida per la candidatura

Per partecipare al Premio DNA, una persona delegata dall'impresa dovrà procedere con **la compilazione in tutte le sue parti del [formulario online](#) entro e non oltre il 31/07/2022 h 18.00**. Per ogni realtà aziendale è ammessa 1 sola proposta di candidatura. Il formulario è composto da tre sezioni:

- Anagrafica azienda (informazioni riguardo l'azienda rappresentata)
- Contesto aziendale (informazioni riguardo l'approccio alla diversità della realtà aziendale)
- Candidatura (descrizione dell'azione di D&I realizzata o in stato di realizzazione che si intende candidare)

La compilazione del formulario richiede circa 15 minuti; per tutte le domande contrassegnate con l'asterisco la compilazione è obbligatoria. Una volta compilato il formulario sarà necessario **convalidare la candidatura cliccando il tasto "INVIA"**. La commissione, in base ai criteri di valutazione stabiliti, procederà ad effettuare una valutazione delle azioni e strategie D&I realizzate dalle imprese. In tale valutazione sarà tenuta da conto anche la realtà dell'impresa (micro, piccola, media o grande).

Criteri di valutazione

Le prime due sezioni del formulario (anagrafica aziendale + contesto aziendale) non saranno soggette a valutazione bensì permetteranno all'Osservatorio e dunque alla giuria del Premio DNA di raccogliere alcune informazioni di contesto; **la valutazione sarà effettuata solo alla terza sezione del formulario (Candidatura), descrittiva dell'azione D&I candidata al Premio DNA.**

I criteri di valutazione applicati sono i seguenti:

1) Obiettivi e target (0/7 punti)

ANALISI DEL CONTESTO (0-7)

Livello di approfondimento del contesto e del problema in oggetto per tutti gli interlocutori coinvolti. Utilizzo di tale analisi come organizzatore della proposta progettuale.
 A - Scenario iniziale
 B - Obiettivi prefissati
 C - Target

A (0- 2)
 0: assenza;
 1: impreciso;
 2: chiaro.

B (0-3)
 0: assenza;
 1: finalità generiche;
 2: dichiarati;
 3: dichiarati misurabili, presenti indicatori.

C (0-2)
 0: assenza
 1: generico (non definito in base alla realtà aziendale)
 2: definito (definito in base alla realtà aziendale)

2) Azioni/attività (0/13 punti)

COERENZA INTERNA - D (0-8)
Coerenza tra obiettivi, metodologia, strumenti, fasi e attività del progetto.

D (0/8)
0: assenza;
3: parziale;
6: definiti;
8: coerenti

Eventuali criticità del progetto che sono state individuate e gestite - E (0-5)

E (0/5)
0: assenza;
3: dichiarate;
5: dichiarate e definite modalità di gestione.

3) Risultati e impatto (0/10 punti)

BENEFICI DEL PROGETTO (0-10):
Quali sono stati i benefici apportati dal progetto, per chi e come sono stati verificati.
F - Benefici;
G - Verifica.

F (0-5)
0: assenza;
3: finalità/intenzione
5: completi

G (0-5)
0: assenza;
3: presente ma non esplicitati i criteri ed i parametri;
5: presente e chiari gli strumenti ed i parametri.

Per le imprese che non hanno ancora terminato l'azione di D&I e **stanno ancora implementando le attività**, sarà disponibile una domanda extra riguardo i passaggi futuri secondo la strategia di sviluppo aziendale.

Premiazione

Una volta terminata la compilazione del formulario ed inviate le risposte, la giuria procederà con la raccolta delle candidature e la valutazione delle stesse.

L'evento di premiazione avrà luogo il prossimo 28 settembre 2022, contestualmente all'evento [DNA Inclusive Job Day 2022](#). Maggiori informazioni verranno date con l'approssimarsi della premiazione sui canali ufficiali di DNA - Difference iN Addition.

Le candidature sono aperte dal 09/03/2022. Il termine ultimo per candidarsi è il 31/07/2022 h 18.00.



PREMIO DNA

IL RICONOSCIMENTO CHE PREMIA PROGETTI
E BUONE PRATICHE CONCRETE DI INCLUSIONE
DELLE DIVERSITÀ IN AZIENDA

CANDIDATI



WWW.DIFFERENCEINADDITION.ORG
STAFFDNA@DIFFERENCEINADDITION.ORG
TEL. 0648906884 - INT 1.

Un Premio istituito da



Con il Contributo Scientifico di

DIPARTIMENTO
DI SCIENZE SOCIALI
ED ECONOMICHE



SAPIENZA
UNIVERSITÀ DI ROMA



ALMA MATER STUDIORUM
UNIVERSITÀ DI BOLOGNA
DIPARTIMENTO DI SCIENZE AZIENDALI

Riconosciuto da

